

# Barselorlov

## Moderen – meddelelse om fravær

<b>Navn:</b>	<b>Cpr.nr.:</b>	
<b>Ansættelsessted:</b>	<b>Forventet fødselsdato:</b>	<b>Faktisk fødselsdato:</b>
<b>Med fuld løn</b>		
For at få fuld løn, skal du være berettiget til fulde dagpenge fra din bopælskommune, som din arbejdsgiver kan få refunderet. Hvis arbejdsgiver modtager reducerede dagpenge fra din kommune, modregnes det i din løn med et beløb svarende til forskellen mellem de fulde og nedsatte dagpenge		
Af ret til 6 uger før fødslen ønsker jeg at afholde (Incl. terminsdatoen)	Antal uger skriv "fra" dato:	
Antal uger med fuld løn efter fødslen <b>Barselorlov, de første 14 uger efter fødslen</b>  <b>Forældreorlov:</b> <b>6+7+6 reglen (6 til mor, 7 til far/medmor og 6 til deling):</b> Hvis både mor og far/medmor er ansat i staten har de ret til fravær jf. ovenstående fordeling. Hvis den ene er ansat i staten og den anden i kommunen har mor ret til 6+6 uger og far/medmor har ret til 7+6 uger. Hvis mor er ansat i staten og far/medmor indenfor det private, har mor sin ret til 6+6 uger og far/medmor følger reglerne der gælder for det private arbejdsmarked. (Man har stadig kun ret til samlet 32 ugers forældreorlov).	Antal uger skriv "fra" dato (dagen efter fødslen):	
<b>Uden løn</b>		
Fravær i op til 32 uger efter den 14. uge efter fødslen kan være på fulde dagpenge fra din bopælskommune. De 32 uger kan forlænges med <b>enten</b> 8 eller 14 uger mod at dagpengene reduceres forholdsmæssigt. <b>OBS!</b> Det antal uger man har brugt til lønnet forældreorlov jf. 6+7+6 reglen skal fratrækkes i de 32 uger.	Antal uger skriv "fra" dato:	
<b>Udskydelse af barselorlov</b> (du kan ikke udskyde orloven, hvis orloven samtidig forlænges) Der kan selv bestemme at udskyde mellem 8 og 13 uger til afholdelse inden barnet fylder 9 år.  Jeg har valgt at udskyde                    uger Derudover kan det <u>aftales</u> at udskyde op til 32 uger af orloven efter den 14. uge – kontakt din arbejdsgiver.  Det er aftalt at udskyde                    uger		
<b>Delvis genoptagelse af arbejdet</b> – kontakt din arbejdsgiver		
<b>Ferie</b> (du kan ikke holde ferie, hvis orloven forlænges) Jeg ønsker at holde ferie i perioden fra:                    til: (dagpengeperioden udskydes hermed)		
<b>Andet:</b>		

## Varslingsregler

Hvad	Frist
Forventet fødselstidspunkt og hvornår fravær begyndes	3 måneder før termin
Hvornår arbejdet genoptages	8 uger efter fødsel
Udskydelse af orlov	8 uger efter fødslen
Afholdelse af retmæssigt udskudt fravær (8 til 13 uger)	16 uger før afholdelse

Dato:

.....  
medarbejder

.....  
rektor

Kopi til: Lønadministrationen

### **Vejledning til "Barselorlov – moderen, meddelelse om fravær"**

Når medarbejderen har udfyldt blanketten "Barselorlov – moderen, meddelelse om fravær" skal blanketten underskrives af rektoren på gymnasiet/VUC.

Bemærk venligst at de varslingsfrister, der er anført på blanketten bliver overholdt, da det ellers kan være for sent, at indhente dagpenge hos Udbetaling Danmark og Barselsfonden.

Gymnasiet/VUC fremsender den udfyldte og underskrevne blanket (det er nok en god idé, at tage en kopi til sig selv inden) til Lønsamarbejdet på Stenhus Gymnasium & HF, som herefter sørger for, at søge refusion hos Udbetaling Danmark og Barselsfonden. Det er også Stenhus Gymnasium & HF, der indtaster fraværet i systemet.

Når Lønsamarbejdet søger om dagpengerefusion hos Udbetaling Danmark, vil medarbejderen ca. en gang om måneden – i den lønnede orlovsperiode - modtage et underretningsbrev – fra Udbetaling Danmark.

### **Statens Barselsregler – kort fortalt<sup>12</sup>**

Medarbejdere, der er ansat i Staten, er omfattet af Statens Barselsaftale, der blandt andet bestemmer antallet af orlovsuger med løn. *Den lønnede orlov efter Statens barselsaftale er betinget af, at arbejdsgiveren modtager fulde barselsdagpenge under orloven. Arbejdsgiveren modtager dog kun barselsdagpenge i 4 af de 6 ugers graviditetsorlov.*

#### **Den lønnede graviditets, barsels- og fædreorlov**

**Moderen** kan gå fra på graviditetsorlov 6 uger før terminsdatoen, det er den ultralydsfaste terminsdato, der regnes fra. **Moderen** skal give besked om orloven senest 3 måneder før forventet fødsel. Når barnet er født, har **moderen** 14 ugers barselorlov med løn, de 14 ugers orlov regnes fra dagen efter, barnet er født.

**Faderen/medmoderen** har i forbindelse med barnets fødsel 2 ugers fædreorlov, de regnes som udgangspunkt fra dagen efter, barnet er født. Fædreorloven skal afvikles inden for de første 14 uger efter fødslen. **Faderen/medmoderen** skal give besked om orloven, senest 4 uger før orlovens forventede start.

Når barnet er født, har **forældrene** 8 uger til at melde tilbage til arbejdsgiverne, hvordan deres barsels- og fædreorlov afvikles.

#### **Den lønnede forældreorlov**

Statens Barselsaftale opererer med "6+7+6-modellen". 6 uger er øremærket **moderen**, og 7 uger er øremærket **faderen/medmoderen**. De resterende 6 uger kan **forældrene** frit fordele imellem sig, hvis begge er omfattet af Statens Barselsaftale. Er det kun den ene af **forældrene**, der er omfattet af aftalen, kan vedkommende således gøre brug af alle 6 uger.

#### **Den ulønnede forældreorlov på dagpenge (der indbetales pension under denne orlov)**

Der er 52 ugers barselsdagpenge pr. barn til deling mellem **forældrene**. I de 52 uger indgår 4 ugers graviditetsorlov før fødslen og de 2 ugers fædreorlov.

Det vil sige, at hvis **forældrene** begge er omfattet af Statens Barselsaftale og vælger at bruge deres ret til lønnet orlov, resterer der 13 ugers orlov på dagpenge – se nedenstående beregning;

4 (6) uger før fødslen (**mor**)  
2 ugers fædreorlov (**far/medmor**)  
14 ugers barselorlov (**mor**)  
6 +7+6 ugers forældreorlov med løn (både **mor** og **far/medmor**)  
13 ugers forældreorlov uden løn på dagpenge (kan benyttes af både **mor** og **far/medmor**)  
**52 ugers ugers samlet orlov (**mor** og **far/medmor**)**

Er den ene af **forældrene** ikke omfattet af Statens Barselsaftale, tæller pågældendes forældre-/barselorlov fortsat med i de 52 ugers barselsdagpenge. Det er derfor vigtig at sikre sig, at der er orlovsuger nok i det samlede regnestykke. *Se flere eksempler på side 2.*

#### **Den ulønnede forældreorlov uden dagpenge (ikke udstrakt) (der indbetales pension under denne orlov)**

Hver af **forældrene** har, efter den 14. uge efter fødslen, ret til hver 32 ugers forældreorlov – der er dog kun ret til dagpenge i 32 af disse uger jf. overstående om en samlet ret på 52 ugers barselsdagpenge pr. barn.

<sup>1</sup> Denne vejledning beskriver ikke reglerne omkring delvis genoptagelse af arbejdet, udskydelse af orloven samt udstrakt orlov mv.

<sup>2</sup> Graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov er feriehindringer, hvorved ferien ikke kan afholdes i orlovsperioden. Den ikke afviklede ferie kan afvikles i forlængelse af enten den lønnede eller ulønnede orlov.

Det vil sige, at når de 52 ugers barselsdagpenge er brugt, resterer der fortsat 32 ugers forældreorlov uden løn og dagpenge.

**Eksempel 1: Moderen er ansat i Staten, faderen/medmoderen er ikke (samlet 52 ugers orlov)**

6 ugers graviditetsorlov (mor) og 2 ugers fædreorlov (far/medmor) (kan ikke gemmes eller bruges af den anden forælder).

Moderen er ansat i Staten og afvikler efter fødslen: 14 ugers barselsorlov med løn, 6 + 6 ugers forældreorlov med løn, 7 ugers forældreorlov på dagpenge.

Faderen/medmoderen er *ikke* ansat i Staten og afvikler: 13 ugers orlov med løn fra sin arbejdsgiver.

**Samlet oversigt over orloven;**

- 4 (6) ugers graviditetsorlov (mor)
- 2 ugers fædreorlov (far/medmor)
- 14 ugers barselsorlov (mor)
- 6 ugers forældreorlov med løn øremærket mor (staten) (mor)
- 6 ugers forældreorlov med løn til deling (Staten) (mor)
- 7 ugers forældreorlov uden på dagpenge (mor)
- 13 ugers forældreorlov med løn (ikke statslig aftale) (far/medmor)
- 52 ugers samlet orlov (mor og far/medmor)**

Moderen afvikler, i forlængelse af de 6 + 6 ugers forældreorlov med løn, 20 dages restferie og overgår herefter til de 7 ugers forældreorlov uden løn på dagpenge.

**Eksempel 2: Faderen/medmoderen er ansat i Staten, moderen er ikke (samlet 64 ugers orlov)**

4 ugers graviditetsorlov (mor) og 2 ugers fædreorlov (far/medmor) (kan ikke gemmes eller bruges af den anden forælder).

Faderen/medmoderen er ansat i Staten og afvikler: 7 + 6 ugers forældreorlov med løn (statslig aftale).

Moderen er *ikke* ansat i Staten og afvikler efter fødslen: 14 ugers barselsorlov med løn fra sin arbejdsgiver, 12 ugers forældreorlov med løn fra sin arbejdsgiver, 7 ugers forældreorlov på dagpenge samt 12 ugers forældreorlov uden løn og dagpenge.

**Samlet oversigt over orloven;**

- 4 ugers graviditetsorlov (mor)
- 2 ugers fædreorlov (far/medmor)
- 14 ugers barselsorlov (ikke statslig aftale) (mor)
- 12 ugers forældreorlov med løn (ikke statslig aftale) (mor)
- 7 ugers forældreorlov på dagpenge (mor)
- 12 ugers forældreorlov uden løn og dagpenge – ikke udstrakt (obs det er vigtigt at man *ikke* modtager dagpenge i perioden, da de skal bruges til faderen/medmoderens lønnede orlov) (mor)
- 7 ugers forældreorlov med løn øremærket far/medmor (staten) (far/medmor)
- 6 ugers forældreorlov med løn til deling (Staten) (far/medmor)
- 64 ugers samlet orlov (mor og far/medmor)**