

Seniorbonus

Jf. cirkulære om seniorbonus af 20. december 2021, har ansatte fra og med det kalenderår hvor de fylder 62 år, ret til en årlig seniorbonus på 0,8 pct. af den sædvanlige årsløn.

Der er tale om en fleksibel ordning, der giver mulighed for at imødekomme individuelle behov. Den ansatte har derfor ret til at konvertere sin seniorbonus til frihed (seniordage) og/eller et ekstraordinært pensionsbidrag.

Seniorbonussen kan konverteres til 2 seniordage om året eller til et ekstraordinært pensionsbidrag svarende til 0,8 pct. af den sædvanlige årsløn.

En ansat, der vælger at konvertere seniorbonussen, skal give ansættelsesmyndigheden meddelelse herom senest den 1. oktober året før, bonussen ville være kommet til udbetaling.

Seniorbonussen udbetales ved førstkommende lønudbetaling i 2024. Hvis en ansat fratræder i løbet af kalenderåret 2023, vil seniorbonussen blive beregnet forholdsmæssigt og udbetalt i forbindelse med fratrædelsen.

En ansat, der vælger at konvertere seniorbonussen for 2023, skal give meddelelse herom senest den 1. oktober 2023 med henblik på afvikling af seniordage i 2024 og/eller indbetaling af et ekstraordinært pensionsbidrag ved førstkommende lønudbetaling i 2024.

Lønsamarbejdet har lavet en blanket til brug ved ønske om konvertering af seniorbonus. Der vil i løbet af foråret blive udsendt lister over ansatte omfattet af ordningen i 2023.