

Lønpolitik øvrige chefer

jf. *Forvaltning af cheftalen fra OK18* fra STUK af 28. juni 2019.

Nedenstående lønpolitik beskriver de af bestyrelsen fastsatte overordnede retningslinier for ansættelse af chefer, der er dækket af cheftalen (Modst. nr. 045-19).

Ansættelse

[Der skal tages stilling til om ansættelse af chefer skal ske på åremål eller som varig ansættelse, eller der skal være mulighed for begge dele]. Aftalens §2.

Lønelementer

Lønniveau

[Der skal tages stilling til lønniveau. Lønfastsættelsen skal således ske på baggrund af anciennitet, personlige kompetencer, kvalifikationer (eks. lederuddannelse) m.v. Eksempel på en formulering: *Lønniveauet ved ansættelse af chefer skal være på sammenligneligt niveau med allerede ansatte pædagogiske ledere. Chefens anciennitet, personlige kompetencer, kvalifikationer (eks. lederuddannelse) afspejles i lønniveauet*]. Aftalens §3, stk.2.

Yderligere lønde

[Der skal tages stilling til resultatløns og mulighed for tildeling af bonus. Vær opmærksom på, at resultatløns er fremadrettet ved aftale om opnåelse af resultater, mens bonus er bagudrettet som anerkendelse for en særlig indsats. Eksempel på en formulering: *Der indgås som udgangspunkt ikke resultatlønskontrakt med øvrige chefer*.

Rektor kan i helt særlige tilfælde på baggrund af forhandling med chefen fastsætte en bonus, f.eks. som honorering for særlig indsats.]. Aftalens §3, stk.3-4.

Pension

[Der skal tages stilling til pensionsbidrag. Eksempel på formulering: *Der kan som udgangspunkt ikke forhandles højere pensionsbidrag end basisbidraget (p.t. 18%) i cheftalen*]. Aftalens §4.

Opsigelsesvarsel

[Der skal tages stilling til opsigelsesvarsel. Eksempel på formulering: *Der er mulighed for at aftale længere opsigelsesvarsel, der kan aftales et forlænget opsigelsesvarsel på op til 6 måneder, jf. Cheftalens § 6, stk. 3. Et eventuelt forlænget opsigelsesvarsel anvendes særligt i de første år af ansættelsen*]. Aftalens §6.

Fratrædelsesgodtgørelse

[Der skal tages stilling til fratrædelsesgodtgørelse. Eksempel på formulering: *Der tages i den enkelte kontrakt stilling til, om der i tilfælde af chefens uansøgte afsked, der ikke skyldes chefens væsentlige misligholdelse, ydes en fratrædelsesgodtgørelse. Der kan maksimalt ydes en fratrædelsesgodtgørelse på op til 3 måneders løn, jf. Cheftalens § 7, stk. 3*]. Aftalens §7, stk.3.

Beskrivelse af chefstillinger

Niveaumæssig indplacering jf. cheftalens bilag 2

[For stillinger, der falder under cheftalen, defineres indplacering. Eksempel på formulering: *Stillingen som vicerektor (stedfortræder for øverste chef) kategoriseres som niveau 2*.

Pædagogiske ledere samt administrationschef kategoriseres som niveau 3.

Teknisk indplacering i lønrammer

*[For stillinger, der falder under cheftalen, skal der ske indplacering i tekniske lønrammer. Der kan ske formulering som ovenfor, hvor stillingerne indplaceres, eller alternativt: *Der henvises til det af bestyrelsen udarbejdede stillingshierarki.*]*

UDKAST