Valgfrihed mellem pensionsbidrag, løn og opsparing
(blanketten skal kun udfyldes hvis man ikke ønsker almindelig pensionsindbetaling)

Pr. 1. april 2025 kan den enkelte ansatte vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. [1]

Hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt helt eller delvist som løn eller indbetalt helt eller delvist til en opsparingsordning i pensionsordningen, skal denne blanket udfyldes og afleveres til Lønsamarbejdet.

OBS! For at valget træffes på det bedst oplyste grundlag, henstilles der til, at medarbejder kontakter sit pensionsselskab for individuel rådgivning.

Pr. _____ ønsker jeg:

Sæt kryds
ud for det valgte

_____ *Pensionsbidrag over 15% udbetalt som løn:* *evt. procent* _____

_____ *Pensionsbidrag over 15% indbetalt til opsparingsordning:* *evt. procent* _____

Det er en forudsætning for indbetaling til opsparingsordningen, at medarbejderen har sin pensionsordning i et pensionsselskab, der tilbyder opsparingsordningen.

Navn:_____

Cpr. nr.:_____

Dato:_____

Underskrift: _____

Hvis den ansatte senere, ***dog tidligst efter et år***, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

[1] Jf. den til enhver tid gældende overenskomst for lærere og pædagogisk personale ved gymnasieskoler mv. § 13A. For øvrige ansatte den til enhver tid gældende OAO-S- fællesoverenskomst § 7A og LC/CO10-fællesoverenskomsten § 7A.

Det udfyldte og underskrevne skema afleveres til kontoret på din arbejdsplads. Kontoret sørger for, at det videresendes til lønkonsulenten i Lønsamarbejdet. Tag eventuelt en kopi til dig selv.